



Fundació Consorts Guasch

BALANÇ SOCIAL FUNDACIÓ CONSORTS GUASCH

1.-OBJECTIU I MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

-MISSIÓ: La Fundació Consorts Guasch és una residència assistida i centre de dia de gent gran ubicada a Capellades que té com a objectiu proporcionar una nova llar als nostres usuaris atenent les seves necessitats bàsiques de la vida diària i oferint-los una atenció integral. Tot això a través d'un equip de professionals que vetllin en tot moment pel seu benestar i per la seva qualitat de vida.

-VISIÓ: La Fundació Consorts Guasch vol ser una residència geriàtrica de referència a la comarca per la qualitat tant dels seus serveis com del seu equip humà i especialment per la satisfacció de tots el seus usuaris

2.-ACTIVITATS I PROJECTES

L'activitat fonamental del nostre centre és la d'atendre a les persones usuàries tant de residència com de centre de dia oferint-los una atenció integral tal i com queda reflectit a la nostra missió.

El projecte és la millora continua dels dos serveis de residència i centre de dia per tal d'acabar sent un centre de referència del nostre entorn.

3.-PERSONES USUÀRIES

El nombre de persones usuàries que es beneficien de les nostres activitats són un total de 83 en residència i de fins a 36 de Centre de dia.

Els destinataris són persones grans que no tenen un grau d'autonomia suficient per a realitzar les activitats de la vida diària (AVD), que necessiten constant atenció i supervisió, i que per llurs circumstàncies sociofamiliars requereixen la substitució de la llar.

4.-IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT

A l'abril de 2021, i d'acord a la nova normativa, la Direcció de la Fundació Consorts Guasch va decidir posar en marxa el Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

La igualtat de gènere esdevé un dels principis estratègics de la nostra política corporativa i de recursos humans i per això vam adquirir el compromís de treballar per la no discriminació i d'impulsar i fomentar les mesures necessàries per tal d'aconseguir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a la nostra organització.

El seu desenvolupament s'estructura en tres fases:

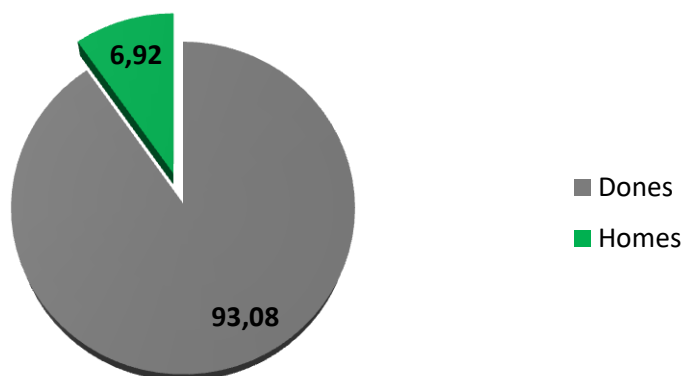
1. Fase d'Iniciativa: en la qual des de la Fundació Consorts Guasch es pren el compromís pel desenvolupament del Pla d'Igualtat i la seva implementació en els propers anys.
2. Fase de diagnosi: aquesta fase ens permetrà conèixer la realitat de l'organització des de la perspectiva de gènere, a través de l'anàlisi de dades, entrevistes i un qüestionari online.
3. Fase d'elaboració del Pla d'Acció: elaboració d'accions que permetin millorar la situació de l'organització des de la perspectiva de gènere i la no discriminació.

Durant tot el 2021 la Comissió d'igualtat va estar treballant intensament per tal de tenir elaborat aquest Pla com a màxim el 07/03/2022. Al mes de febrer de 2022 ja es va poder penjar de manera oficial i té una vigència de 4 anys i a partir d'aquest moment la Comissió d'igualtat seguirà reunint-se de forma periòdica per tal d'anar treballant les accions del nostre Pla i que sigui una eina eficaç per la nostra organització.

5.-COMPOSICIÓ DE L'EQUIP DIRECTIU I PERCENTATGE D'HOMES I DONES DE LA PLANTILLA

L'equip directiu està format per 2 dones i 0 homes tant a l'any en curs com l'anterior.

Percentatge d'homes i dones. Any 2020



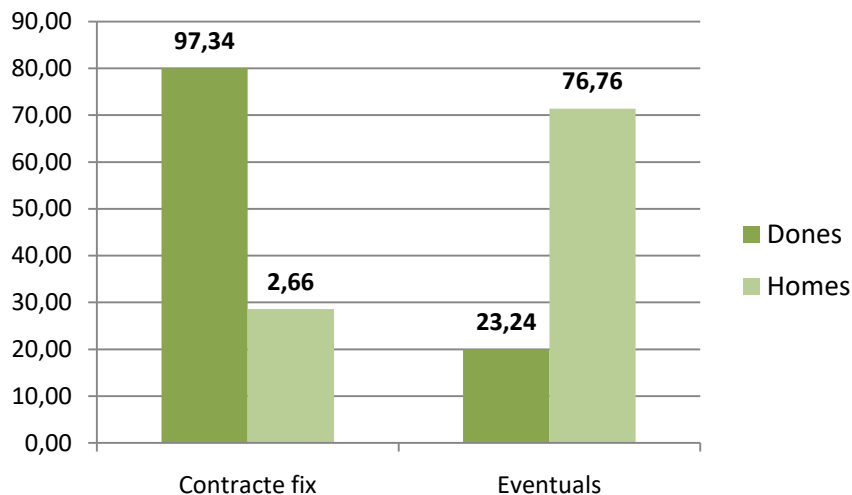
Base: 52 casos

6.- MESURES DE CONCILIACIÓ AMB LA VIDA LABORAL I PRIVADA

El conveni recull que les persones treballadores disposen de 4 dies d'assumptes propis. Tanmateix, a la Fundació es pot disposar de 7 dies no retribuïts. Cal tenir en compte que al juny de 2023 van entrar en vigor els nous permisos de l'Estatut dels treballadors per conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i cuidadors (3 retribuïts i 1 sense dret a remuneració). En el cas de dificultats per la conciliació, les persones afectades fan una sol·licitud a direcció i ho negocien de forma personalitzada.

Per facilitar la conciliació la Fundació facilita el calendari laboral a les persones treballadores.

-Establir % dels diferents tipus de contractes.Any 2020



Base 52 casos

7.-IGUALTAT RETRIBUTIVA (ràtio salari més alt/salari més baix)

La ràtio és de 3,32 (any 2020)

8.-DETERMINACIÓ SOBRE SI LES PERSONES DE LA PLANTILLA HAN REBUT LA FORMACIÓ RELATIVA A LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Totes les persones treballadores de la Fundació han rebut la formació inicial de 2 hores de prevenció de riscos laborals i igualment durant la seva vida laboral al centre reben formació de reciclatge i formativa sobre aquest tema de forma anual amb cursos varis com poden ser:

- El d'actuacions en cas d'emergències, incendi i evacuació de 6 hores
- El de prevenció de l'assetjament i violència a l'empresa de 2 hores
- El d'higiene postural en la mobilització manual de pacients de 6 hores

Aquests cursos es fan a través del crèdit bonificat del que disposa anualment l'empresa.

9.-CANALS DE COMUNICACIÓ INTERNA ENTRE PERSONAL

El canal bàsic de comunicació entre el personal és a través de l'aplicació informàtica de l'AEGERUS al qual hi accedeix tot el personal d'atenció directa (equip tècnic, infermeria i metge i personal gerocultor) i indirecta (Direcció i Recepció). També es penjen CARTELLS a espais comuns com poden ser vestuaris i menjador de personal.

Igualment es fan reunions periòdiques amb el personal.

10.-VOLUNTARIAT

La nostra Fundació sempre ha tingut un promig d'entre 15/20 voluntaris que realitzen diferents tasques tals com: acompanyaments a usuaris, col.laboració en activitats i excursions del centre, realitzar tallers de lectura, la missa, jardineria, gestions vàries,...

11.-BON GOVERN I TRANSPARÈNCIA

Tota la informació relativa a la transparència està en la pestanya de "Transparència" de la nostra web.

12.-CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

El balanç de comptes de l'any anterior es troba penjat a la pestanya de "Transparència" de la web del centre juntament amb l'informe d'auditoria.

13.-COL.LABORACIÓ AMB ALTRES ENTITATS O ORGANITZACIONS

La nostra Fundació està associada a la FEATE que és una Federació d'Entitats d'Assistència a la Tercera Edat i que al mateix temps forma part de la Confederació del Tercer Sector Social.

També tenim col.laboració amb les diferents entitats del poble així com acords i convenis amb les escoles i instituts de la comarca i el Departament de Justícia.

14.-MEDI AMBIENT

El nostre centre té molt en compte tot el tema del reciclatge i la cura del medi ambient.

Seguim el sistema de la recollida "porta a porta" que està implantat al nostre municipi.

Els residus d'EPIS, agulles i oli ho gestionem a través de diferents empreses externes de recollida autoritzades per la Generalitat de Catalunya.

15.-PROVEIDORS

La nostra Fundació té un promig de 110 proveïdors.

Els proveïdors bàsics són els d'alimentació, serveis i manteniment.

Els criteris de selecció d'aquests proveïdors són els de: qualitat, preu, compliment dels requisits i atenció al client. Tenint en compte tots aquests criteris des de la Fundació sempre intentem que aquest proveïdors siguin de proximitat per tal de garantir una compra responsable.